



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΙΔΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
Ταχ. Κώδικας: 101 10 ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103748880 & 81
Fax: 2103748790
Email: gsepe@ypakp.gr

ΠΡΟΣ:

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αθήνα 17. 12. 2010

Αριθ. Πρωτ.: οίκ. 2266

ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΜΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ

**Περιφερειακές Διευθύνσεις
Κοινωνικής Επιθεώρησης
Στην έδρα τους**

(Όπως ενημερωθούν τα Τ.Κ.Ε
της περιοχής αρμοδιότητάς σας)

ΚΟΙΝ.:

- 1) Γραφείο Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
- 2) Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού
Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης
- 3) ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΓΕΣΕΒΕ, Γ.Σ.Ε.Ε

**Θέμα: Άσκηση διαδικασίας αυτοφώρου, σε περίπτωση μη καταβολής
επιδόματος εορτών Χριστουγέννων (Δώρο Χριστουγέννων).**

Στην παρούσα συγκυρία, όπου οι εργασιακές σχέσεις βρίσκονται στο επίκεντρο των συζητήσεων και προκειμένου να υπάρξει διαφύλαξη των προβλεπομένων από τη νομοθεσία εργασιακών δικαιωμάτων, το Σ.ΕΠ.Ε καλείται, ως ο κυρίαρχος ελεγκτικός μηχανισμός να εντατικοποιήσει το έργο του, προκειμένου να μη διακινδυνευθεί στο ελάχιστο το οποιοδήποτε εργασιακό δικαίωμα. Το Δώρο Χριστουγέννων και η καταβολή του, δεν εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια του εκάστοτε εργοδότη. Η αντίδραση της ευνομούμενης πολιτείας μας, πρέπει να είναι αυστηρή, άμεση και καθοριστική, ώστε να μην υπάρξουν περιθώρια καταπάτησης της κείμενης νομοθεσίας.

Σχετικώς σας ενημερώνουμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της Κ.Υ.Α. 19040/81 (ΦΕΚ 742/Β/81) των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας που εκδόθηκε σε εκτέλεση του άρθρου 1 του Ν. 1082/80 (ΦΕΚ 250/Α/80) καθορίζεται πάγια το σύστημα υπολογισμού του Δώρου εορτών Χριστουγέννων, στην οποία προβλέπεται ότι:

- Στο αρ.1, παρ.2 προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Χριστουγέννων 2010 είναι η ύπαρξη απασχολήσεως (εργασιακής σχέσεως) του μισθωτού μέσα στο χρονικό διάστημα **από 1-5-2010 μέχρι 31-12-2010.**
- Στο αρ.3 παρ.1 ως βάση υπολογισμού του δώρου αποτελούν οι καταβαλλόμενες αποδοχές της **10^{ης} Δεκεμβρίου 2010**, συγκεκριμένης δηλαδή ημερομηνίας (ΑΠ 1485/07). Για τους

μισθωτούς των οποίων η σχέση εργασίας ελύθη προ της 10^{ης} Δεκεμβρίου, λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές της ημέρας λύσεως της σχέσεως. Μεταγενέστερη της ημερομηνίας αυτής αύξηση αποδοχών δεν λαμβάνεται υπόψη.

- Στο αρ.10 παρ.1 ορίζεται ότι η καταβολή του επιδόματος Χριστουγέννων θα γίνει μέχρι της **21^{ης} Δεκεμβρίου**. Τα επιδόματα εορτών δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.
- Η ημερομηνία **31/12** αποτελεί **δήλη ημέρα** (ΑΠ 40/2002 Ολ.) είναι δε το ατώτερο χρονικό σημείο καταβολής του δώρου.
- **Για την καθυστέρηση καταβολής του Δώρου Χριστουγέννων, το οποίο θεωρείται τακτική αποδοχή, όπως έχει γίνει αυτό δεκτό πάγια από τη Νομολογία του Αρείου Πάγου, επισύρονται οι ποινικές κυρώσεις του ΑΝ. 690/45, όπως αντικαταστάθηκε με το αρ.8 παρ.1 του Ν. 2336/95.**

Με βάση την προαναφερόμενη διάταξη, κάθε εργοδότης ή διευθυντής ή επιτετραμμένος ή με οποιονδήποτε τίτλο εκπρόσωπος οποιασδήποτε επιχείρησης, εκμετάλλευσης ή εργασίας, ο οποίος δεν καταβάλλει εμπρόθεσμα στους απασχολούμενους σε αυτόν τις οφειλόμενες αποδοχές του Δώρου Χριστουγέννων, τιμωρείται κατόπιν μηνύσεως των ενδιαφερομένων ή των οργάνων του Υπουργείου Εργασίας (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας) ή της οικείας Αστυνομικής Αρχής ή της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης των εργαζομένων, με φυλάκιση μέχρι έξι (6) μήνες και χρηματική ποινή, της οποίας το πόσο δεν μπορεί να ορίζεται κάτω του 25% ούτε πάνω του 50% του καθυστερούμενου χρηματικού ποσού. Η εκδίκαση των παραπάνω υποθέσεων γίνεται με τη διαδικασία του αυτοφώρου, όπως προβλέπεται από τα άρθρα 417 επ. του ΚΠΔ.

Κατόπιν των ανωτέρω, σας επισημαίνουμε, ότι σε κάθε περίπτωση μη καταβολής του Δώρου Χριστουγέννων, μέσα στην τασσόμενη προθεσμία, όπως ορίζεται στις προαναφερόμενες διατάξεις, οι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε να επεμβαίνουν άμεσα, διενεργώντας ελέγχους και να βρίσκονται σε πλήρη ετοιμότητα, για την άσκηση της διαδικασίας του αυτοφώρου και την επιβολή των σχετικών κυρώσεων.

Όντας όλοι στις επάλξεις της διαφύλαξης των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία μας εργασιακών δικαιωμάτων, να μπορέσουμε να επιτελέσουμε το κυρίως έργο της Επιθεώρησης Εργασίας στο ακέραιο, που δεν είναι άλλο από την προστασία των εργαζομένων και της υγιούς επιχειρηματικότητας.

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

- 1) Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών
- 2) Σ3

Ο

ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΡ ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΗΣ