

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΝΑΝΕΩΣΗ 2011

ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΤΗΝ ΠΟΕΣΥ

ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΥΠΟ



- Μετέχουμε μαζικά στις εκλογές - Ψηφίζουμε ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΝΑΝΕΩΣΗ
- ΜΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΕΝΩΣΗ
 - ΜΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ
 - ΜΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
 - ΕΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΑ ΜΜΕ
 - ΣΥΜΠΑΡΑΤΑΞΗ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΦΑΝΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΕΠΙΘΕΣΗ ΠΟΥ ΔΕΧΟΝΤΑΙ ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΜΜΕ
 - ΜΟΝΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ, Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ζητάμε την ψήφο σας για την ΠΟΕΣΥ με δείγμα γραφής τη δράση μας στην ΕΣΠΗΤ

Η Δημοσιογραφική Ανανέωση, μετέχοντας στο προεδρείο της ΕΣΠΗΤ και έχοντας την ευθύνη της διοίκησης μαζί με την Ενωτική Κίνηση, δεσμεύτηκε σε ένα πλαίσιο αρχών, που γνωστοποιήθηκε σε όλα τα μέλη. Μετά από 14 μήνες, μπορεί να μην είμαστε σε θέση να πούμε ότι καλύψαμε πλήρως τις υποχρεώσεις που είχαμε αναλάβει και, το κυριότερο, ότι ανταποκριθήκαμε απόλυτα στις ανάγκες μιας σκληρής για όλους μας πραγματικότητας, μπορούμε όμως να θέσουμε στην κρίση σας το θετικό έργο στο οποίο έχουμε συντελέσει.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ

Η πρωτοφανής οικονομική κρίση που έχει πλήξει τη χώρα και οι κυβερνητικές επιλογές για την αντιμετώπισή της, αποκάλυψε σε όλο το μεγαλείο της τη βαθιά κρίση στον χώρο των ΜΜΕ:

- Υπερσυγκέντρωση ΜΜΕ στα χέρια λίγων.
- Ανορθόλογη ανάπτυξη, με γνώμονα τον ιδιωτικό πλουτισμό των ιδιοκτητών εις βάρος των εργαζομένων και των ίδιων των επιχειρήσεών τους, εν τέλει.
- Ξέπλυμα «μαύρου» χρήματος, με «αντάλλαγμα» την πολιτική επιρροή για τις «άλλες» δουλειές, που κυριολεκτικά έχουν οδηγήσει τη χώρα σε πτώχευση.
- «Υπόγειες» συνδιαλλαγές των εκδοτών με την εκάστοτε κυβερνητική εξουσία με «ανταλλάγματα» που καμιά σχέση δεν έχουν με το ρόλο που οφείλουν να έχουν τα ΜΜΕ σε μια «κανονική» Δημοκρατία.
- Θεσμικό πλαίσιο κομμένο και ραμμένο στα μέτρα των «ισχυρών», με την απόλυτη απουσία ελέγχου εκ μέρους των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών φορέων τους.

Η κρίση στα ΜΜΕ δεν ξεκίνησε πριν από ένα χρόνο.

Η «μαύρη» ανασφάλιστη εργασία, οι ελαστικοποιημένες μορφές απασχόλησης, τα «μπλοκάκια», η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η υπερεντατικοποίηση, η συστηματοποιημένη εισφοροδιαφυγή μέσω των αλληπάλληλων «ρυθμίσεων» που το ίδιο το κράτος είχε κάνει «καθεστώς», χαρίζοντας εκατομμύρια εισφορών στους εισφοροφυγάδες και ταυτόχρονα άτοκο κεφάλαιο κίνησης για τις επιχειρήσεις τους, κυριαρχούν στο χώρο του Τύπου επί μία 20ετία και πλέον.

Απλώς τώρα με την κρίση, το μαχαίρι έφθασε στο κόκαλο στον χώρο των ΜΜΕ.

Ουδείς έχει πλέον το δικαίωμα να στρουθοκαμηλίζει, δηλώνοντας άγνοια, αδιαφορία και αποχή. Κανενός η θέση εργασίας δεν είναι εξασφαλισμένη ΠΟΥΘΕΝΑ!

Η ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ «ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ» από την κυβέρνηση των «μαύρων» πρακτικών, που είχαν υιοθετήσει εδώ και χρόνια οι ιδιοκτήτες των ΜΜΕ, δεν αφήνει περιθώρια για «αποστασιοποίηση» και «αδιαφορία».

Επιχειρήσεις ΜΜΕ βρίσκονται στα όρια της «κατάρρευσης» αφήνοντάς τους ιδιοκτήτες του κατά πολύ πλουσιότερους και τους εργαζόμενους άνεργους.

Η οικονομική κρίση έρχεται να αποτελειώσει ό,τι είχε αφήσει όρθιο η «καθεστωτική» ανομία των τελευταίων χρόνων.

Οι απολύσεις, οι εκβιασμοί για μειώσεις μισθών (ή δέχεσαι ή απολύεσαι), τα κλεισίματα περιοδικών και εφημερίδων, η φημολογία για κατάρρευση συγκροτημάτων «υπεράνω πάσης υποψίας» βρίσκονται στην ημερήσια διάταξη. Με έναν πρόχειρο υπολογισμό από τον Σεπτέμβριο έως τον Μάρτιο έχουν χάσει τη δουλειά τους περί τους 700 συναδέλφους όλων των ειδικοτήτων στο χώρο των ΜΜΕ, ενώ έχουν «υποχρεωθεί» σε «φανερές» μειώσεις αποδοχών περίπου 2.500 εργαζόμενοι στα ΜΜΕ (όμιλος Μπόμπολα, όμιλος ΣΚΑ, Αττικές Εκδόσεις, Εκδόσεις Λυμπέρη, ΙΜΑΚΟ Εκδοτική Βορείου Ελλάδος κ.λπ.)

Τα σωματεία μας -πέρα από καλές ή κακές προθέσεις- φαίνονται αδύναμα να αντιδράσουν αποτελεσματικά, παρά τις απεργίες, τις κινητοποιήσεις, τις παρεμβάσεις στους χώρους δουλειάς.

Αυτό πρέπει να ΑΛΛΑΞΕΙ.

Και ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ μόνο από τους ίδιους τους εργαζόμενους, από τα ΚΑΤΩ.

ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ, ΤΗ ΔΡΑΣΗ, ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ.

Επιβάλλεται όσο ποτέ άλλοτε η άμεση ενοποίηση των ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΝΩΣΕΩΝ, η άμεση δημιουργία ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΤΥΠΟΥ, η ενιαία Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Και προς αυτή την κατεύθυνση επιβάλλεται να κινηθεί το 6ο Συνέδριο της ΠΟΕΣΥ.

Πρώτο καθήκον όλων μας είναι να συνδράμουμε με όλες μας τις δυνάμεις προς αυτή την κατεύθυνση.

Μπορούμε να το επιδιώξουμε:

- Ενισχύοντας στο μέγιστο βαθμό την παρουσία αντιπροσώπων της ΕΣΠΗΤ στο συνέδριο της ΠΟΕΣΥ, ψηφίζοντας μαζικά στις εκλογές για την ανάδειξή τους. Αν εμείς δεν δυναμώσουμε τη φωνή μας, δεν πρόκειται να ακουστούν τα δίκαια αιτήματά μας.
- Αποκλείοντας με την ψήφο μας τις δυνάμεις και τους συναδέλφους εκείνους που στήριξαν και συνεργάστηκαν με όσους συνδιαλλάσσονται και στηρίζουν συντεχνιακές αντιλήψεις που εκπορεύονται από την ΕΣΗΕΑ, με προσωπικά ανταλλάγματα, παραβαίνοντας ακόμα και τις θέσεις της ΕΣΠΗΤ και βλάπτοντας τα καλώς νοούμενα συμφέροντά μας.
- Ενισχύοντας εκείνες τις δυνάμεις που έμπρακτα έχουν δείξει ότι με συνέπεια υποστήριξαν και υποστηρίζουν τις κοινές μας θέσεις, τις επιδιώξεις μας, τα συμφέροντά μας, χωρίς να επηρεάζονται από ιδιοτέλειες και προσωπικές φιλοδοξίες.

ΓΙΑΤΙ ΕΧΕΙ ΣΗΜΑΣΙΑ Η ΠΟΕΣΥ

Η Δημοσιογραφική Ανανέωση στήριξε από την πρώτη στιγμή την ΠΟΕΣΥ. Υπήρξε βασικός στυλοβάτης της. Οι διοικήσεις της ΕΣΠΗΤ με τη Δημοσιογραφική Ανανέωση έφεραν με αυτή την πολιτική στο επίκεντρο του δημοσιογραφικού κινήματος τα προβλήματα των συντακτών του περιοδικού Τύπου αναβαθμίζοντας το ρόλο της Ένωσής μας και κατακτώντας σχέσεις ισοτιμίας με τις άλλες ενώσεις.

Η στήριξη και η αναβάθμιση του ρόλου της ΠΟΕΣΥ αποτελεί στρατηγική επιλογή μας. Για μας είναι το πρόγραμμα μιας ενιαίας δημοσιογραφικής ένωσης, χωρίς πατρικούς και πληβείους, χωρίς διακρίσεις.

Και όλα αυτά ΠΡΕΠΕΙ να γίνουν ΤΩΡΑ:

- ΜΙΑ ΕΝΩΣΗ
- ΜΙΑ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ
- ΜΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
- ΕΝΑ ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΑ ΜΜΕ

Η Δημοσιογραφική Ανανέωση και κάθε εκλεγμένος αντιπρόσωπός της στο 6ο Συνέδριο της ΠΟΕΣΥ ή στο Δ.Σ. της ομοσπονδίας θα αντιπαλέψει με συνέπεια, όπως κάνουμε πάντοτε, τις συντεχνιακές αντιλήψεις της συντήρησης, και ότι θα αγωνιστεί για να γίνει πράξη:

- Η υπογραφή από την ΠΟΕΣΥ ενιαίας συλλογικής σύμβασης για όλα τα ΜΜΕ.
- Η συνδικαλιστική ενοποίηση του κλάδου:
 - Με την έκδοση ενιαίας δημοσιογραφικής ταυτότητας από την ΠΟΕΣΥ.
 - Με την ενιαία εκπροσώπηση του κλάδου στις διεθνείς ενώσεις από την ΠΟΕΣΥ, με ισότιμη εκπροσώπηση των επιμέρους ενώσεων.
 - Με την κάλυψη από την ΠΟΕΣΥ (με ιδιαίτερη οργανωτική δομή) και των αμειβόμενων με ΔΠΥ συναδέλφων.
- Και, τέλος, με την άμεση προώθηση των διαδικασιών ενοποίησης των συνδικαλιστικών ενώσεών μας.
- Η ίδρυση επιτέλους Ενιαίου Συνδικάτου Τύπου για όλους τους κλάδους εργαζομένων στα ΜΜΕ.
- Η πραγματική (και όχι η ομοσπονδιοποιημένη, που διατηρεί τις ανισότητες) ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων των εργαζομένων στα ΜΜΕ, ώστε να ενισχυθεί η ασφαλιστική μας θέση και να εξασφαλιστεί η επαρκής τριμερής χρηματοδότηση.

Για όλους αυτούς τους λόγους σας καλούμε:

- Να ψηφίσετε μαζικά στην εκλογή αντιπροσώπων για την ΠΟΕΣΥ
- Να υπερψηφίσετε το ψηφοδέλτιο της ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ.

ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΝΑΝΕΩΣΗ

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΕΣΠΗΤ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2010 - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2011

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

- Στην πρώτη γραμμή των δράσεων για να αντιμετωπιστούν ενωτικά οι δυσμενείς εξελίξεις στον κλάδο, σε όλα τα εκδοτικά συγκροτήματα όπου εκδηλώθηκαν κρούσματα εργοδοτικής αυθαιρεσίας ή έγιναν απολύσεις, η ΕΣΠΗΤ κήρυξε άμεσα στάσεις εργασίας και απεργίες, με την ενεργό συμμετοχή και συμπαράσταση των υπολοίπων Ενώσεων του Διασωματειακού, ενώ πρωτοστάτησε επίσης σε όλες τις απεργίες του κλάδου των εργαζομένων στα ΜΜΕ.
- Για πρώτη φορά καθιέρωσε τη συστηματική παρουσία των μελών του Δ.Σ. στους χώρους δουλειάς, ακόμα και για απλή ενημέρωση των συναδέλφων σχετικά με τις τρέχουσες εργασιακές και ασφαλιστικές εξελίξεις. Συνολικά, δεκάδες συναντήσεις με μέλη και μη μέλη πραγματοποιήθηκαν στα περιοδικά και ταυτόχρονα, στις περιπτώσεις όπου προέκυψαν εργασιακά ζητήματα, η ΕΣΠΗΤ ανταποκρίθηκε άμεσα, εξέδωσε ανακοινώσεις και καταγγελίες και οργάνωσε ανοικτές συνελεύσεις των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων παρουσία εκπροσώπων των υπολοίπων Ενώσεων του Διασωματειακού και πραγματοποιήσει συναντήσεις με τους υπευθύνους των επιχειρήσεων προκειμένου να προσπαήσει τα συμφέροντα όλων των συναδέλφων.
- Αναβάθμισε και ενίσχυσε τη νομική και ασφαλιστική υποστήριξη των μελών, εγκαινιάζοντας από τον Ιανουάριο του 2011 τη συνεργασία με το δικηγορικό γραφείο Δημήτρη Περπατάρη και Συνεργατών, που ειδικεύεται σε θέματα Εργατικού (Συλλογικού και Ατομικού Δικαίου), Διοικητικού και Ασφαλιστικού/Συνταξιοδοτικού Δικαίου. Ήδη, σε αυτό το διάστημα, περισσότεροι από 50 συνάδελφοί μας έχουν συναντηθεί με δικηγόρο του Γραφείου στα γραφεία της ΕΣΠΗΤ, μετά από ραντεβού τα οποία κλείνονται μέσω της γραμματείας της Ένωσης, και τουλάχιστον 40 μέλη έχουν απευθύνει τα ερωτήματά τους γραπτώς και έχουν λάβει γραπτά ή τηλεφωνικά τεκμηριωμένες απαντήσεις για τα εργασιακά και ασφαλιστικά θέματα που τους απασχολούν, ενώ πλήθος είναι οι περιπτώσεις που παρασχέθηκε ολοκληρωμένη συνδρομή σε υποθέσεις εργατικών διαφορών ενώπιον δικαστηρίων, αλλά και σε τριμερείς συναντήσεις στο υπουργείο Εργασίας.
- Συγκρότησε επιτροπές υποστήριξης του έργου της διοίκησης (για την αναθεώρηση του καταστατικού, τα ασφαλιστικά θέματα, την έκδοση εντύπου, την αγορά κτιρίου).
- Ενίσχυσε το ρόλο της αιρετής Επιτροπής για το Ταμείο Αλληλοβοήθειας, με την αναβάθμιση του εσωτερικού κανονισμού που διέπει τη λειτουργία του.
- Καθιέρωσε την τακτική μηνιαία σύγκληση του Μεικτού Συμβουλίου, το οποίο συναντάται την πρώτη Τετάρτη κάθε μήνα.
- Διοργάνωσε ανοικτή συνάντηση των μελών στην αίθουσα συνεδρίων της ΕΣΗΕΑ πριν από την τακτική γενική συνέλευση, όπου συζητήθηκαν τα κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο.
- Πραγματοποίησε συνάντηση με τα μέλη που εργάζονται με ΔΠΥ στην οποία εξετάστηκαν τα εργασιακά και ασφαλιστικά τους προβλήματα και διερευνήθηκαν οι τρόποι αντιμετώπισής τους.

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Συνέταξε και κατέθεσε στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, εισηγητικό κείμενο προτάσεων για την προάσπιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων της Β΄ Διεύθυνσης (πρώην ΤΑΙΣΥΤ), τη βελτίωση της εξυπηρέτησής τους αλλά και την επίλυση των προβλημάτων που προκαλούν οι ευέλικτες μορφές εργασίας όπως η μερική απασχόληση, η εκ περιτροπής εργασία, τα ΔΠΥ, κ.ά.
- Κατέθεσε επιστολές και υπομνήματα με συγκεκριμένες προτάσεις για την ρύθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των συντακτών που εργάζονται στα διαδικτυακά ΜΜΕ, τόσο στο υπουργείο Απασχόλησης όσο και στους βουλευτές του Κοινοβουλίου.
- Συμμετείχε με εισηγήσεις σε μια σειρά από πρωτοβουλίες του κλάδου -όπως η κοινή συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΠΟΕΣΥ με τα προεδρεία των Ενώσεων- για την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων στα ΜΜΕ.

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Στην κατεύθυνση της διασφάλισης των ελάχιστων αμοιβών και των εργασιακών δικαιωμάτων των συντακτών που εργάζονται στα περιοδικά, υπέγραψε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τον ΣΕΠΤ για το 2010 και όταν τον Σεπτέμβριο του 2010 οι εκδότες προσέφυγαν στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας για να την ακυρώσουν, πέτυχε να απορριφθεί η αίτησή τους.
- Με παρεμβάσεις στο ΣΕΠΕ (Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας) ζήτησε τον έλεγχο όλων των επιχειρήσεων που εκδίδουν περιοδικά έντυπα. Επίσης, την περίοδο των εορτών ζήτησε ξανά τον έλεγχο των επιχειρήσεων για την τήρηση του νόμου περί καταβολής δώρου Χριστουγέννων στους εργαζόμενους, καθώς επίσης ζήτησε και έλεγχο σε συγκεκριμένες περιπτώσεις όπου υπήρχαν καταγγελίες για παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.
- Κατόπιν αιτήματος της ΕΣΠΗΤ, σε δύο περιπτώσεις εκδοτικών επιχειρήσεων (Περιοδικός Τύπος και Αττικές Εκδόσεις) συγκλήθηκε τριμελής συνάντηση υπουργείου Εργασίας – ΕΣΠΗΤ – εργοδότη, όπου ενώπιον της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου, συζητήθηκαν τα προβλήματα που έχουν προκύψει στις συγκεκριμένες εταιρείες.