



**ΕΝΩΣΗ
ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ
ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΥ &
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ
ΤΥΠΟΥ**

ΜΕΛΟΣ
ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ
(ΠΟΕΣΥ)

ΔΙΕΘΝΟΥΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ
(IFJ)

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ
(EFJ)

ΓΡΑΦΕΙΑ
ΒΑΛΛΑΩΡΙΤΟΥ 9
10671 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 3636039
210 3633427
FAX: 210 3638627

www.espit.gr
email: espit@otenet.gr

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2011

Προς
κ. Κ. Τσουπαρόπουλο
Πρόεδρο Δ.Σ.ΕΤΑΠ-ΜΜΕ

Κοινοποίηση:
κα. Ε. Γαλιατσάτου
Δ/ντρια Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών
κα. Αρτ. Πετρακάκη
Προϊσταμένη Β' Δ/σης Ασφάλισης Παροχών
Πρόεδρο και μέλη ΔΣ
ΠΟΕΣΥ, ΠΟΕΠΤΥΜ, ΕΠΠΗΤ και ΕΦΕ

Κύριε Πρόεδρε,

Σύμφωνα με το Καταστατικό της Β' Διεύθυνσης (πρώην Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου) του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, και ύστερα από εισήγηση της νομικής μας υπηρεσίας σας ενημερώνουμε ότι δικαίωμα ασφάλισης έχουν οι συντάκτες που απασχολούνται με πλήρη απασχόληση σε εκδοτικές επιχειρήσεις.

Ειδικότερα όπως είναι γνωστό, στο Καταστατικό του ΤΑΙΣΥΤ (άρθρο 8 παρ.1), μετά την τροποποίησή του με την υπ' αριθμ. Β2/54/3/472/13-4-1983 Υπουργική Απόφαση του Υπουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προβλέπονται τα εξής:

«Σε καμία περίπτωση, οι εισφορές των περιπτώσεων γ' (σ.σ. υπαλλήλων και συντακτών) ... δεν μπορεί να υπολογιστούν επί αποδοχών κατώτερων των συνολικών αποδοχών, που καθορίζονται από την εκάστοτε απόφαση για τους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων γραφείων Ανωνύμων Εταιρειών με ηλικία άνω των 18 ετών και χρόνο υπηρεσίας 1-2 έτη, ούτε ανωτέρων του τριπλασίου αυτών.»

Επί της ως άνω διάταξης, παρατηρητέα είναι τα εξής:

1. Ο υπολογισμός των καταβλητέων εισφορών του ασφαλισμένου στο ΤΑΙΣΥΤ συναρτάται από την αμοιβή του υπαλλήλου γραφείου Ανωνύμων Εταιρειών.

2. Η διάταξη θέτει συγκεκριμένα όρια, εντός των οποίων θα πρέπει να κυμαίνεται το ύψος των αποδοχών, επί των οποίων θα υπολογίζεται η εκάστοτε εισφορά του εργαζομένου προς τον ασφαλιστικό φορέα. Σκοπός της ρύθμισης αυτής είναι χωρίς αμφιβολία η δημιουργία συνθηκών βιωσιμότητας του Ταμείου.

Σημειωτέον, ότι αυτή τη στιγμή η κατώτερη προβλεπόμενη αμοιβή, βάσει της οποίας θα παρακρατείται η εισφορά ανέρχεται στο ύψος των 950-980 ευρώ μηνιαίως, περίπου. Σε περιπτώσεις μείωσης της αμοιβής τους κάτω από το πλαφόν, το Ταμείο έχει ήδη εκδώσει απορριπτικές αποφάσεις ως προς την κάλυψη ασφαλισμένων του, επιδεικνύοντας άτεγκτη στάση παλαιότερα.

3. Με τις πρόσφατες εξελίξεις στο χώρο του εργατικού δικαίου (ν. 3846/2010, ν.3899/2010 κλπ), παρατηρείται κατακόρυφη αύξηση χρησιμοποίησης από εργοδοτικής πλευράς ευέλικτων μορφών εργασίας, όπως η μερική απασχόληση ή η ειδικότερη έκφραση αυτής, η εκ περιτροπής εργασία. Όπου γίνεται δε χρήση τέτοιων μορφών απασχόλησης, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να λαμβάνει μισθό ανάλογο του χρόνου εργασίας του. Επιπλέον, ο νομοθέτης εναπέθεσε στη διακριτική ευχέρεια των μερών, σε περιπτώσεις συναινετικών συστημάτων μερικής απασχόλησης, και -με ορισμένους περιορισμούς- του εργοδότη, σε περίπτωση μονομερούς επιβολής εκ περιτροπής εργασίας τη ρύθμιση των διαστημάτων απασχόλησης.

4. Αποτελεί γεγονός αδιαμφισβήτητο, ότι μεγάλο μέρος συντακτών, ασφαλισμένων στο ΤΑΙΣΥΤ, αμείβεται με μισθούς, που βρίσκονται στις παρυφές του ως άνω ορίου ασφαλίσεως. Για τους εν λόγω εργαζομένους, η θέση τους σε καθεστώς μερικής απασχόλησης σημαίνει αυτόματα την απεμπόληση του δικαιώματός τους να ασφαρίζονται στο ΤΑΙΣΥΤ. Αντίθετα, συντάκτες με αμοιβή κατά πολύ η λίγο υψηλότερη, ακόμα και αν τεθούν σε καθεστώς μερικής απασχόλησης, είναι δυνατό να καλύπτουν το ως άνω τιθέμενο μισθολογικό όριο και συνεπώς να διατηρούν δικαίωμα ασφαλιστικής και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης από το ανωτέρω Ταμείο.

5. Είναι επίσης ορατός ο κίνδυνος, να υφίσταται διαφοροποίηση ως προς το ασφαλιστικό τους καθεστώς, για συντάκτες με την αυτή αμοιβή κατά πλήρες ωράριο, αν τα διαστήματα απασχόλησής τους, σε σύστημα μερικής απασχόλησης, διαφέρουν.

Ως εκ τούτου, θεωρούμε δεδομένο, ότι η ως άνω ρύθμιση του Καταστατικού, ελλείψει αντίθετης ρητής διάταξης αναφέρεται σε εργαζόμενο κατά πλήρες ωράριο, άλλως, αντίθετη ερμηνεία θα οδηγούσε σε αδικαιολόγητη άνιση μεταχείριση ως προς την ασφαλιστική και

ιατροφαρμακευτική κάλυψη των μερικώς απασχολούμενων, πολλές φορές μάλιστα χωρίς να ερωτηθούν, οι οποίοι υπό το νέο εργασιακό τους καθεστώς αμείβονται με μισθό κατώτερο του τιθέμενου ορίου.

Περαιτέρω, η φύση του επαγγέλματος των συντακτών, δεν συνάδει με καθεστώς εκ περιτροπής εργασίας, δεν νοείται δηλαδή ενημέρωση με διακοπές ή διαλείμματα.

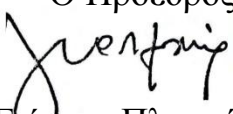
Οι μεθοδεύσεις των εργοδοτών, οι οποίοι χρησιμοποιούν τέτοιου είδους θεσμούς, που προσιδιάζουν σε επιχειρήσεις άλλου χαρακτήρα, και όχι σε αυτές που υπηρετούν την ενημέρωση, ξεκάθαρο στόχο έχουν, πέραν του προφανούς, ήτοι τη συμπίεση του εργατικού κόστους, την αποφυγή καταβολής των εργοδοτικών εισφορών. Και τούτο, διότι είναι ευνόητο, ότι ο συντάκτης, από τη φύση της εργασίας του δεν είναι δυνατό να απουσιάζει κάποιες ημέρες την εβδομάδα ή κάποιες εβδομάδες το μήνα ή κάποιους μήνες το χρόνο.

Ο συντάκτης, ό,τι κι αν δηλώνει ο εργοδότης, παραμένει στη θέση του εργαζόμενος, παρακολουθώντας ή καταγράφοντας τις εξελίξεις και εν γένει την ειδησεογραφία, με τη μόνη διαφορά, ότι, σε καθεστώς μερικής απασχόλησης, δεν καταβάλλονται οι εισφορές του από την εργοδοτική πλευρά.

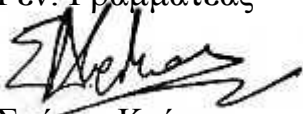
Συνεπώς, καθίσταται σαφές, ότι το Ταμείο, επιτρέποντας ή εν πάση περιπτώσει ανεχόμενο, την κάθε μορφή εργασία μερικής απασχόλησης, ουσιαστικά παροτρύνει την εργοδοτική εισφοροδιαφυγή και καταδικάζει τον εαυτό του σε κατάσταση μη βιώσιμη.

Υπενθυμίζουμε το αίτημα της Ένωσής μας για μια κατεπείγουσα συνάντηση μαζί σας, κατανοούμε τους λόγους που μέχρι σήμερα αυτή δεν έχει γίνει ακόμα και μαζί με τις ευχές μας για πλήρη ανάρρωση, σας ενημερώνουμε ότι επιθυμούμε πλέον να συζητήσουμε μαζί σας κατεπειγόντως και το ζήτημα που προέκυψε προσφάτως σχετικά με την ασφάλιση των συντακτών

Με εκτίμηση

Ο Πρόεδρος

Γιάννης Πλαχούρης



Ο Γεν. Γραμματέας

Σπύρος Κρίκος

Αρ.πρωτ. 16488/14-3-2011